

МАТЕРИАЛЫ

для информационно-пропагандистских групп

август 2018

1 Молодежь Беларуси: возможности для самореализации

2 О соблюдении мер пожарной безопасности в организациях Могилевской области.

3 Кампания по иммунизации против гриппа 2018

1 Молодежь Беларуси: возможности для самореализации

Общие сведения

На 1 января 2018 г. в Беларуси проживает 1 млн. 921 тыс. молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет (или 20% от общей численности населения). Это определяет значимость проводимой государственной молодежной политики, которая представляет систему социально-экономических, политических, организационных и правовых мер, направленных на поддержку молодых граждан Беларуси.

Численность молодежи Могилевской области составляет 204 599 человек (19 процентов от общей численности жителей области), в том числе городское население – 179 376 человек, сельское - 25 223 человек, в г.Бобруйске численность молодежи составляет 49 171 человек.

Законодательные и программные документы

Законодательство о государственной молодежной политике основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из Закона «Об основах государственной молодежной политики в Республике Беларусь» и иных актов законодательства.

Одним из приоритетов Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы и комплекса мер по ее реализации является развитие потенциала молодежи и ее активное вовлечение в создание экономики знаний.

Реализуются Государственная программа «Образование и молодежная политика» на 2016 – 2020 годы, Государственная программа «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016 – 2020 годы, Программа непрерывного воспитания детей и молодежи в Республике Беларусь на 2016 – 2020 годы, Государственная программа о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы и др.

Молодежь и образование

В 2017/2018 учебном году:

- в 3 067 учреждениях общего среднего образования и обучались 987 тыс. учащихся (в г.Бобруйске – более 22 000 учащихся);
- в 247 учреждениях профессионально-технического и среднего специального образования подготовлено 52,5 тыс. рабочих (служащих) (в г.Бобруйске – более 4600 учащихся);
- на первый курс в учреждения высшего образования (далее – УВО) принято 53,8 тыс. чел. (из них на бюджет – 26,7 тыс. чел.). Подготовку специалистов для различных отраслей экономики осуществляет 51 учреждение высшего образования, из них 42 – государственной формы собственности и 9 – частной.

В аспирантуре (адъюнктуре) обучались 2 905 чел. в возрасте до 30 лет.

В Республике Беларусь создана система социальной поддержки одаренной молодежи. Она включает:

- льготы при поступлении в учреждения высшего и среднего специального образования;
- систему материального стимулирования;
- предоставление жилого помещения в общежитии;
- право выбора первого рабочего места;
- назначение стипендий Президента Республики Беларусь.

В Могилевской области создана система мер по социальной поддержке талантливой и с ярко выраженными организаторскими способностями молодежи.

Согласно решению **совета специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи**, в 2018 году материальная помощь оказана **72** представителям талантливой молодежи. Кроме того, выделено 8 грантов на реализацию творческих проектов, проведение эстрадного концерта лауреатов фонда, организацию выставки творческих достижений учащихся детских школ искусств Республики Беларусь.

Ежегодно, начиная с 2003 года, лучшим учащимся, студентам и молодым работникам присуждается специальная премия Могилевского областного комитета в социальной сфере с вручением диплома и денежного вознаграждения в размере 50 базовых величин.

В Могилевской области функционируют 45 детских школ искусств (в г.Бобруйске – 3), учащиеся которых принимают активное участие в международных, республиканских, региональных творческих конкурсах и фестивалях, а также ежегодно получают поощрения специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи. В первом полугодии 2018 года удостоены поощрений фонда 5 учащихся.

Обеспечение занятости молодежи

Знания и умения молодых граждан востребованы во всех отраслях народного хозяйства нашей страны.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, на конец 2017 года молодежь в возрасте 16 – 30 лет составляла 26,1% в общей численности занятого населения.

Наряду с общими нормами трудового права, распространяющимися на всех работников, трудовое законодательство республики содержит специальные нормы, адресованные лицам моложе 18 лет.

Для молодежи предусмотрены дополнительные гарантии занятости:

- гарантия первого рабочего места выпускникам государственных учреждений образования при обучении за счет бюджетных средств;
- бронирование рабочих мест для молодежи, впервые ищущей работу, в возрасте до 21 года;
- преимущественное право при организации обучения по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
- трудоустройство на субсидированные временные рабочие места для получения навыков практической работы.

Выпускникам, получившим свидетельство о направлении на работу, предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании.

Основные меры, направленные на стимулирование труда и материальную поддержку молодых специалистов:

- повышение тарифных ставок (окладов) от 10% до 50% по различным основаниям (с первого дня работы за стаж работы в отрасли, при работе по контракту, за академическую степень магистра, завершившим обучение в ведущих УВО страны с отличием и т.д.);
- установление ежемесячных доплат в течение двух лет в размере одной тарифной ставки первого разряда – 34 рубля. При этом педагогическим работникам, отработавшим два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), срок выплаты ежемесячной доплаты продлен еще на один год.

В целях закрепления молодых кадров на селе:

- молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, принятым на работу в организации АПК, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) производится доплата в двукратном размере тарифной ставки первого разряда. При продолжении ими работы по истечении первых двух лет доплата устанавливается в течение последующих трех лет – в трехкратном размере;
- тарифные ставки (оклады) молодых специалистов организаций здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта,

социального обслуживания, расположенных в сельской местности, повышаются на 20%.

Беларусь – первая страна на постсоветском пространстве, в которой на государственном уровне **студенческие отряды** получили законодательную поддержку. В 2013 – 2017 годах в составе 14 901 студенческого отряда БРСМ различных профилей были трудоустроены **285,5 тыс.** юношей и девушек.

В первом полугодии 2018 года в Могилевской области зарегистрировано в качестве безработных 2,8 тысяч молодых граждан в возрасте от 16 до 30 лет, что составило 26,9 процентов от общего числа безработных, оказано содействие в трудоустройстве 2,2 тыс. молодым людям.

В первом полугодии 2018 года в г.Бобруйске зарегистрировано в качестве безработных 636 молодых граждан в возрасте от 16 до 30 лет, что составило 27,03 процентов от общего числа безработных, оказано содействие в трудоустройстве 490 молодым людям.

В январе-июне текущего года в Могилевской области 53 безработным гражданам из числа молодежи выданы субсидии за счет средств бюджета государственного фонда социальной помощи населения Республики Беларусь для организации предпринимательской, ремесленной деятельности (в г.Бобруйске – 16). Молодыми гражданами организованы парикмахерские услуги, услуги пассажирского и грузового транспорта, услуги по отделочным работам, ремесленная деятельность (изготовление изделий из кожи, кукол, мыла и др.). В первом полугодии 2018 года в рамках трудоустройства безработных для приобретения опыта практической деятельности работы по полученной специальности трудоустроен 31 безработный (в г.Бобруйске – 9).

Одной из самых актуальных и достаточно хорошо зарекомендовавших себя форм работы с молодежью является организация временной трудовой занятости учащейся молодежи в свободное от учебы время. В 2018 году в Могилевской области запланировано обеспечить временной трудовой занятостью не менее 4 тысяч человек из числа учащейся молодежи, в г.Бобруйске не менее 500 человек.

Молодежь и цифровые технологии

Нынешняя молодежь – это так называемое «цифровое поколение», которое выросло в новых условиях доступности множества информационных источников, что позволяет молодым гражданам формировать персональный набор из тех ресурсов, которые вызывают доверие.

Справочно.

По результатам выборочного обследования домашних хозяйств по уровню жизни, проведенного Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, в 2017 году удельный вес населения в возрасте 14–30 лет, пользующегося услугами Интернета, составил 98,5%. При этом выходили в Интернет дома (через проводную сеть или Wi-Fi) 95% молодых граждан, а в любом месте (через мобильные устройства) – 89,2%.

Подавляющее большинство молодежи (91,5%) получает информацию о событиях в нашей стране и мире из Интернета и только 43,5% – смотрит новости по телевидению (население в целом – 60,5% и 72% соответственно) (вопрос предполагал несколько вариантов ответа). Об этом свидетельствуют данные республиканского социологического опроса, проведенного ИАЦ во II квартале 2018 г.

Для молодых граждан ИТ-сектор является одним из наиболее привлекательных мест трудоустройства.

ИТ-компании – резиденты Парка высоких технологий поддерживают тесные связи с университетами, привлекая интересующие их кадры еще во время учебы. В результате в ИТ-секторе 49% сотрудников начинают свою работу до 21 года (пока они еще студенты), а 27% – в возрасте 22–24 лет (с окончанием УВО). В целом, по данным Белстата, в нашей стране **каждый второй работник в сфере цифровых технологий – в возрасте до 31 года.**

Белорусским инновационным фондом финансируются лучшие проекты-победители республиканского этапа молодежного конкурса ОО «БРСМ» **«100 идей для Беларуси»**, одна из номинаций которого – «Информационные технологии (ИТ-сфера)».

Подписанный Президентом Республики Беларусь А.Г.Лукашенко в декабре 2017 г. **Декрет № 8 «О развитии цифровой экономики»** предусматривает деbüroкратизацию ИТ-сферы, что **предоставляет новые возможности для талантливой молодежи, небольших компаний и стартапов.**

Обращаясь к молодому поколению нашей страны, Глава государства А.Г.Лукашенко 30 июня 2018 г. сказал: **«Вы – дети современной, независимой Беларуси. И если к естественному стремлению достичь больших высот в своей карьере, улучшить свое материальное положение у вас добавится искреннее желание быть полезным своей Родине, то ее будущее – в надежных руках».**

Укрепление института семьи

В 2017 году в Беларуси заключено **66,2 тыс.** браков, что несколько выше, чем в 2016 году (64,5 тыс.). К сожалению, высоким остается уровень разводов: в 2017 году – **32 тыс.**, в 2016 году – 32,6 тыс.

Как и для многих европейских государств, для нашей страны характерна тенденция увеличения среднего возраста при вступлении в первый брак. В 2017 году он составил у женщин – **25,8 года**, у мужчин – **27,9 года** (в 2011 году – 24,5 и 26,6 года соответственно).

В 2017 году средний возраст женщины при рождении ребенка составил **29,2 года**, а при рождении первенца – **26,5 года** (в 2011 году – 27,5 и 25,1 соответственно).

Меры по поддержке семьи реализуются в рамках Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016 – 2020 годы. Эти вопросы также решаются в рамках других

государственных программ и национальных планов (*Национального плана по улучшению положения детей и охране их прав, Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства и др.*).

В республике создана разветвленная система мер поддержки семей с детьми:

- выплата пособий в связи с рождением и воспитанием детей;
- государственная поддержка при строительстве (реконструкции) или приобретении жилья;
- обеспечение бесплатным питанием детей первых двух лет жизни и другими видами государственной адресной социальной помощи в случае малообеспеченности или иной трудной жизненной ситуации;
- предоставление единовременных выплат при рождении двоих и более детей, семейного капитала – при рождении третьего или последующих детей, гарантий в сфере образования, здравоохранения, пенсионного, трудового и налогового законодательства;
- обеспечение семьям с детьми широкого доступа к системе социального обслуживания, а также сетям учреждений образования и здравоохранения.

Как результат, в рейтинге стран, благоприятных для материнства и рождения детей, Республика Беларусь занимает 25-е место среди 179 стран мира и I место среди стран СНГ.

Белорусская молодежь в структуре гражданского общества

Молодежь наравне со взрослыми поколениями представлена в местных представительных органах власти. Среди избранных в феврале 2018 г. **депутатов местных Советов депутатов** двадцать восьмого созыва – **720 граждан в возрасте до 30 лет**, в Бобруйском городском Совете – 2.

От уровня правосознания и гражданской ответственности молодежи во многом зависит будущее управление обществом и государством. Молодые белорусы имеют широкие возможности для реализации себя в общественно-политической и социально-полезной деятельности, в том числе через различные формы самоуправления, общественные объединения и гражданские инициативы.

По информации Министерства юстиции, на 1 января 2018 г. в нашей стране зарегистрировано 2856 общественных объединений, из них **338** – молодежных (в том числе 27 – детских).

В Могилевской области налажено взаимодействие государственных структур по работе с молодежью, детских и молодежных общественных объединений. Самыми многочисленными являются Белорусский республиканский союз молодежи (численность в области - 39 193 человека, в г.Бобруйске – 6006), Белорусская республиканская пионерская организация (численность в области - 83700 человек, в г.Бобруйске – 16821), Белорусская

молодежная общественная организация спасателей-пожарных (численность в области - 21000 человек, в г.Бобруйске – 509).

С целью популяризации среди молодежи системы местного управления и самоуправления, выявления лидеров молодежного движения, предоставления молодежи возможности участия в разработке и реализации городских и районных социально-экономических программ при Могилевском, Бобруйском городских Советах депутатов и Кричевском, Климовичском, Осиповичском, Чаусском районных Советах депутатов организуют свою работу молодежные парламенты.

Формирование здорового образа жизни

По данным Министерства спорта и туризма, в систематические занятия физической культурой и спортом вовлечено более 2,19 млн. чел. (или 23,1% населения).

В нашей стране проводится системная работа по популяризации здорового и активного образа жизни (далее – ЗОЖ).

В учреждениях общего среднего образования вопросам формирования ЗОЖ значительное внимание уделяется (помимо профилактической работы во внеклассной деятельности) в рамках учебных предметов.

Для оказания физкультурно-оздоровительных услуг населению Могилевская область обладает современной спортивной базой. Действует 3598 спортивных объектов, к регулярным занятиям физической культурой привлечено свыше 238 тысяч человек.

Кроме традиционных спортивных и туристических мероприятий в области проводится работа по созданию условий для развития популярных экстремальных направлений в спорте: воркаута, велотриала, скейтбординга, роллер-спорта и др.

В г.Могилеве, в г.Бобруйске, Могилевском, Бобруйском, Чериковском оборудованы площадки с комплексными приспособлениями для занятий уличной гимнастикой.

В г.Могилеве, в г.Бобруйске функционируют оборудованные площадки для занятий скейтбордингом, роллер-спортом.

В большинстве районов области имеются скалодромы для развития навыков и умения скалолазания, проводятся соревнования по лезертагу, велотриалу.

Конкретные подходы по совершенствованию деятельности госорганов и организаций по реализации молодежной политике рассмотрены на республиканском семинаре-практикуме, состоявшемся 7–8 августа 2018 г. в г.Речице Гомельской области.

По итогам Министерством образования Республики Беларусь начата работа по разработке **Стратегии развития государственной молодежной политики до 2030 года.**

В числе приоритетных направлений Стратегии – формирование социально активной личности молодого человека, гражданско-патриотическое и нравственное воспитание молодежи, совершенствование профориентационной работы, поддержка талантливой и одаренной молодежи и другие.

К подготовке проекта названного документа планируется привлечь заинтересованные госорганы и другие организации.

2 О соблюдении мер пожарной безопасности в организациях Могилевской области.

В первом полугодии 2018 года в области произошло 378 пожаров, что на 4 пожара меньше, чем в прошлом году за аналогичный период (2017 – 382), погибло 36 человек (2017 - 33), из них 3 ребенка (в 2017 гибели детей не было).

По состоянию на 13.08.2018 г. в городе Бобруйске произошло 46 пожаров, 3 человека погибло (в т.ч. 2 детей). За аналогичный период 2017 года в городе Бобруйске произошло 53 пожара, 5 человек погибло.

В текущем году на объектах хозяйствования области произошло 37 пожаров, что на 47% больше, чем за аналогичный период прошлого года (21).

По ведомственной принадлежности наибольшее число: 16 пожаров (43%) произошло в организациях частной формы собственности.

На объектах ЖКХ произошло 7 пожаров. По два пожара произошло на объектах агропромышленного комплекса и образования.

Причины пожаров на объектах хозяйствования: 14 – нарушение противопожарных требований при эксплуатации электрооборудования, 11 – печного отопления, 4 – от неосторожного обращения с огнем, 4 поджога, 3 – при проведении огневых работ.

Заслуживают внимания вопросы безопасности сельхозпредприятий. В текущем году на них произошло три пожара.

Основными условиями, способствующими возникновению данных пожаров являются: пренебрежение элементарными требованиями безопасности; эксплуатация устаревшего изношенного оборудования, а также отсутствие ежедневного (системного) контроля со стороны должностных лиц за соблюдением противопожарного режима.

В текущем году во исполнение поручения Совета Министров в области организована работа по контролю за приведением объектов с массовым и круглосуточным пребыванием людей в пожаробезопасное состояние.

Проведены проверки и мониторинги 1799 объектов (включая 707 объектов учреждений образования, 308 - культуры, 101 - здравоохранения, 386 общежитий и гостиниц, 297 других объектов с массовым пребыванием людей общественного назначения). На 1148 объектах были выявлены нарушения требований пожарной безопасности.

В настоящее время организован контроль за устранением нарушений. В целом, отмечается положительная динамика.

Не всегда должностные лица организаций своевременно устраняют нарушения требований нормативных документов в области обеспечения пожарной безопасности. В ходе проверок и повторных мониторингов к административной ответственности привлечено 1 юридическое лицо, 46 руководителей и 19 должностных лиц. В отношении 5 руководителей объектов и 2 должностных лиц начаты административные процессы.

Анализ произошедших пожаров на объектах организаций области показал, что доминирующими причинами их возникновения, сопряженными с «человеческим фактором» являются - (*нарушение правил эксплуатации печей и теплогенерирующих агрегатов электрооборудования, неосторожное обращение с огнем, нарушения противопожарных требований при проведении огневых работ*).

Основными условиями, которые создают предпосылки к возникновению пожаров в организациях, являются:

низкая трудовая дисциплина и пренебрежительное отношение к соблюдению противопожарных требований;

отсутствие ежедневного (системного) контроля со стороны должностных лиц за соблюдением противопожарного режима, правил эксплуатации оборудования и соблюдением технологических регламентов;

беспечность, пренебрежение элементарными требованиями безопасности, а также в ряде случаев низкая подготовленность работников организаций в области пожарной безопасности.

В каждой организации независимо от форм собственности всеми работниками организаций должны проходить инструктажи по вопросам пожарной безопасности.

Они делятся на **вводный; первичный на рабочем месте; повторный; внеплановый и целевой; также должен быть пройден пожарно-технический минимум** (система знаний, умений и навыков, позволяющая работнику организации обеспечивать пожарную безопасность в рамках осуществления деятельности по занимаемой должности (профессии), в том числе при проведении работ повышенной опасности без специального образования в данной области).

В организациях разрабатываются инструкции о мерах пожарной безопасности.

По правилам пожарной безопасности на предприятии должны быть разработаны инструкции о мерах пожарной безопасности: общеобъектовая, а также для структурных подразделений.

Приказы по пожарной безопасности по предприятию:

В рамках реализации требований законодательства в области пожарной безопасности, на предприятиях издаются следующие виды приказов:

1. О назначении ответственных лиц, за пожарную безопасность подразделений объекта, исправное техническое состояние и эксплуатацию технологического оборудования, вентиляционных и отопительных систем, электроустановок, молниезащитных и заземляющих устройств, средств связи, оповещения, технических средств противопожарной защиты (ТСПЗ) объекта,

2. О создании системы обучения требованиям пожарной безопасности работающих (в том числе временно допускаемых на территорию объекта), организации обучения работников пожарно-техническому минимуму;

3. О создании добровольных пожарных дружин и пожарно-технических комиссий и организации их работы. Распределение среди работников объекта обязанностей на случай возникновения пожара, загорания.

Все перечисленные выше требования могут быть составной частью одного приказа по пожарной безопасности.

Требования к содержанию территории:

Территорию, на которой расположен объект, следует содержать в чистоте и регулярно очищать от сухой травы и листьев, сгораемого мусора и отходов, обладающих взрыво- и пожароопасными свойствами.

На площадках, прилегающих к зданиям (сооружениям), и в противопожарных разрывах должна периодически выкашиваться трава.

Сушить и скирдовать скошенную траву на территории объектов не допускается, за исключением специально отведенных для этих целей мест. Не допускается выжигание растительности, стерни.

В пределах нормативно установленных противопожарных разрывов между зданиями (сооружениями) не допускается складирование горючих материалов, строительство временных и установка мобильных зданий (сооружений), а также стоянка транспортных средств.

Проезды и подъезды к зданию, пожарным водоисточникам, а также подступы к пожарному инвентарю и оборудованию должны быть свободными (пожарные щиты, пожарные гидранты, пожарные резервуары и т.д.).

Требования к путям эвакуации:

На объектах должны быть разработаны планы эвакуации людей при пожаре для всех этажей зданий (сооружений) при одновременном нахождении на этаже более 10 человек.

Двери эвакуационных выходов не допускается закрывать на замки. При необходимости допускается использование внутренних легкооткрывающихся (без ключа) замков и запоров.

Ковры, ковровые покрытия (дорожки) и иные рулонные покрытия на путях эвакуации должны быть жестко прикреплены к полу.

Запрещается размещать под маршами эвакуационных лестничных клеток горючие материалы и различные помещения, за исключением узлов управления центрального отопления и водомерных узлов.

Соблюдение правил пожарной безопасности не приводит к возникновению пожаров и гибели людей от них!

3 Кампания по иммунизации против гриппа 2018

В структуре заболеваемости с временной утратой трудоспособности на предприятиях области грипп занимает первое место. Среди взрослых в 72% случаев болеет трудоспособное население. Работающие вынуждены отсутствовать на работе по причине заболевания как минимум 5 дней, а при осложненном течении болезни до одного месяца. Оплата больничных листов, как самих работников, так и больничных по уходу за детьми, недополученная прибыль из-за отсутствия работника, снижение эффективности труда вследствие повышенной нагрузки на здоровый персонал – все это обуславливает экономический ущерб и неблагоприятные последствия, как для предприятия, так и для работников в частности. При любых подсчетах, стоимость вакцинации меньше стоимости лечения в сумме с затратами, возникающими в связи с невыходом на работу.

В настоящее время уже не подлежит сомнению, что **эффективная борьба с гриппом возможна только путем массовой вакцинопрофилактики**, которая позволит создать более высокую иммунную прослойку населения. Она является научно обоснованной, экономически целесообразной и социально оправданной стратегией борьбы с гриппом. По итогам эпидемического сезона острых респираторных инфекций (далее – ОРИ) и гриппа 2017-2018 гг. отмечено, что заболеваемость ОРИ и гриппом среди привитых работающих меньше, чем среди не привитых в 9 раз. По расчетам, проведенная вакцинация позволила предупредить около 400 тысяч случаев гриппа и ОРИ, в том числе 154 тысячи случаев среди работающего населения. Экономический эффект применения противогриппозных вакцин в 84 раза превышает затраты на вакцинацию. Предотвращенный экономический ущерб благодаря проведенной вакцинации работающих области (за вычетом денег, потраченных на закупку вакцин – 952 тыс. бел. руб.) оценивается в сумму более 71 млн. бел. руб.

К примеру, по итогам прошлого года была проведена оценка эффективности иммунизации против гриппа сотрудников ОАО «Белшина». Всего осенью 2017 года 43,5% сотрудников вакцинировалось против гриппа, при этом из них всего 1,05% заболели ОРИ и гриппом. В 10 раз больше заболевших было среди не привитых.

Цель вакцинации — не полная ликвидация гриппа как инфекции, а снижение заболеваемости и, особенно, количества его осложнений, обострений и отягощений сердечно-сосудистых, легочных заболеваний и другой хронической патологии.

Справочно:

- в 3 раза у больных диабетом возрастает риск госпитализации при гриппе;

- в 5 раз возрастает обострение сердечно-сосудистых заболеваний (инфаркт) после гриппа и ОРВИ;

- в 3 раза чаще возникает инсульт в течение 3 дней после гриппа и ОРВИ.

Лучше всего прививаться от гриппа осенью: в октябре – ноябре месяцах, до начала сезонного подъема заболеваемости гриппом и ОРВИ. **В течение 2-3 недель после вакцинации сформируется защитный уровень антител против вирусов гриппа,** который обеспечивает защиту от заболевания гриппом в течение 6-12 месяцев, затем антитела разрушаются.

Вирусы гриппа мутируют из года в год. Когда в следующем году приходит новый вариант вируса гриппа, то он вновь застаёт врасплох нашу иммунную систему, и мы снова боеем. Поэтому **необходима ежегодная вакцинация против гриппа,** чтобы предотвратить болезнь.

Насколько надежная защита выработается после вакцинации зависит от многих факторов, в т.ч. возраста и состояния здоровья пациента, индивидуальных особенностей и т.д. Но в среднем из 100 привитых 70-98 человек не заболеют гриппом. Если все же привитой человек и заболеет гриппом, то заболевание у него будет протекать в легкой форме и без осложнений. **Введение в организм вакцины не может вызвать заболевание,** но путем выработки защитных антител стимулирует иммунную систему для борьбы с инфекцией. Вакцина против гриппа предназначена для защиты именно от вирусов гриппа, но в то же время прививка от гриппа позволяет получить еще и перекрестный иммунитет от других острых респираторных инфекций. **Благодаря этому, иммунная система примерно 20-25 человек из 100 привитых приобретает дополнительную защиту и от других респираторных вирусных инфекций.**

Чем больше привитых, а значит защищенных от гриппа, тем ниже вероятность заноса и распространения вируса среди работающих в коллективе.

В целом по области в 2018 году прививками против гриппа планируется охватить **419 503 человека – 40,02% населения области,** в том числе за счет местных бюджетов – 19%, за счет собственных средств предприятий и организаций и личных средств граждан – 8%. Работающее население области планируется привить за счет всех бюджетов на **52% (191 752 человека).**

Бесплатно прививки будут проводиться лицам относящимся:

- к «контингентам с высоким риском возникновения осложнений после перенесенного гриппа»: пациенты с хроническими заболеваниями сердечно-сосудистой, эндокринной, дыхательной и других систем, лица в возрасте 65 лет и старше;

- к «группе высокого риска заражения»: дети организованных коллективов, работники учреждений образования и других жизненно важных служб.

Большинство руководителей области, **проявляя реальную заботу о сотрудниках, гарантируя им социальную защиту,** заключили договоры с организациями здравоохранения на проведение иммунизации против гриппа. **Необходимо завершение данной организационной работы в ближайшее время, что позволит минимизировать издержки предприятий по приобретению вакцины.**

