

■ ДОСКА ПОЧЕТА

По ступенькам технологической лестницы

Профессионалы, добившиеся высоких показателей и значительных успехов в работе, с добросовестным и качественным подходом к выполнению своих обязанностей. Все это объединяет людей, чьи портреты на Доске почета ОАО «Управляющая компания холдинга «Бобруйскагромаш» видит каждый работник и побывавший на предприятии гость. Среди уважаемых специалистов, удостоенных за трудовые заслуги попасть на Доску почета, имя главного технолога холдинга **Дмитрия ШОСТАКА**. Дмитрий Валентинович около 20 лет трудится на «Бобруйскагромаше».

– Родом я из Минской области Клецкого района. Вырос в небольшой уютной деревне Карацк. Родителей моих уже нет в живых, и в отчий дом в последнее время, к сожалению, наведываюсь редко. Окончил школу с золотой медалью и решил поступать в лингвистический университет (была тяга к языкам). Не хватило всего двух баллов на вступительных экзаменах, поэтому пришлось искать другие варианты. Поступил в Бобруйске, где живут два старших брата, в механико-технологический техникум на специальность «обработка металлов резанием». И, как оказалось, надолго задержался в нашем городе. Передумал поступать на следующий год в лингвистический, потому что открыл для себя свое предназначение. Вот так кардинальным образом и поменял судьбу. Решил не тянуться за журавлем в небе, а остаться с синицей в руках: закончить техникум и дальше получить высшее техническое образование. Пришел на «Бобруйскагромаш» молодым специалистом. Начинал трудовой путь в этом же отделе техником-технологом. Потом постепенно стал инженером-технологом, начальником бюро механической обработки, заместителем главного технолога по механосборочному производству и сейчас главным технологом. Прошел все ступеньки по технологической лестнице.

– Вспомните первые дни на заводе: впечатления, ощущения, страхи?

– Безусловно, как, наверное, многим, кто первый раз приходит на большое производство, казалось, это что-то такое необычное. Не скрою, много раз слышал: забудьте знания, которые получили в техникуме или в институте, здесь придется переучиваться с нуля, совершенно по-другому. Поэтому были немножко опасения: что же на заводе ждет, почему придется переучиваться? Но как-то постепенно сомнения угасали, втянулся в нормальный рабочий процесс. Получалось или нет, судить другим, но работа мне понравилась. Сразу не откладывая в долгий ящик поступил в политехническую академию в 2000 году. Студенческие годы совпали со становлением в профессии. В 2005 году окончил я уже Белорусский национальный технический университет (прошла реорганизация). Стал специалистом с высшим образованием, что давало пре-



красную возможность развиваться в профессиональном плане.

– Были у Вас наставники на заводе, которых вспоминаете с благодарностью?

– Самый серьезный опыт получил благодаря работе под руководством Олега Ивановича Лукьяненко. Он был заместителем главного инженера, потом главным инженером. Его помощь, советы, порой жесткие методы позволяли мне профессионально расти. Олег Иванович помогал в работе всегда стремиться к максимальному результату, может, даже более высокому, чем я сам планировал. Большое хочу сказать ему за это спасибо.

– В чем заключается Ваша работа? Опишите свой обычный рабочий день.

– Моя работа очень разноплановая. Сейчас деятельность больше связана с договорами, с координацией поставщиков оборудования, поскольку на «Бобруйскагромаше» в последние два года идет серьезная модернизация. В рамках Государственной программы по развитию машиностроения уже внедрено и запланировано ввести до конца текущего года порядка 100 единиц технологического оборудования. Нужно подготовить места под установку нового оборудования, все предусмотреть, чтобы к моменту поставки мы были готовы оперативно его внедрить и освоить технологию. Помимо прочего, есть текущие вопросы, которые периодически возникают. Например, выход из строя действующего оборудования или технологической оснастки, которые надо быстро устранить для обеспечения требуемых сроков отгрузки продукции. Плюс, естественно, такая рутинная, но необходимая работа с документацией, с разработкой технологических процессов, расцеховок и планировок. Говорить, что бывает два одинаковых рабочих дня, к сожалению, не приходится: всегда по-разному. Стараешься все решить оперативно, чтобы как можно меньше нареканий возникало на мое подразделение.

– Для своего коллектива Вы строгий или лояльный руководитель?

– У меня в коллективе отдела главного технолога работают 29 человек: инженеры-технологи, конструкторы по проектированию технологической оснастки. Курирую также ключевые направления работы технологических бюро производственных цехов. Я бы себя охарактеризовал как спокойно-рассудительный, но зачастую ловлю себя на мысли, что хотелось бы быть более жестким руководителем. Конечно, иногда, может, бываю и слишком строгим, но стараюсь быть справедливым.

– Как Вы думаете, что лучше действует: кнут или пряник?

– Для руководителя важно, на мой взгляд, правильно расставить приоритеты. И, наверное, знать психологию людей. Для кого-то лучше кнута нет средства, а другого человека это может ввести в ступор, что не только не поможет решить вопрос, но даже навредит. Поэтому самое главное – в нужный момент почувствовать, кнут или пряник применить к работнику в конкретной ситуации, похвалить его или наказать. Мне кажется так.

– Какие плюсы видите в работе? Чем привлекает профессия?

– Я люблю свою работу. Если бы мне не нравилось, не смог бы долго терпеть, придумывать утешения и отговорки и продолжать каждый день приходиться на это рабочее место. Нравится коллектив, которому бесконечно благодарен, который поддерживает в трудную минуту. Бывает, нет сиюминутного решения сложного вопроса, а поговоришь с одним, с другим, и приходит совместное озарение, как «разрулить» до этого, казалось бы, нерешаемую проблему.

– Что бы посоветовали молодым людям, которые приходят на первое рабочее место?

– Самое главное – не бояться, что здесь кто-то будет принижать их достоинство. Если показываешь профессиональные навыки на практике, проявляешь инициативу, всегда можно пробиться. Говорю молодым специалистам, которые приходят на работу ко мне в отдел и в цеховые тех-

бюро: все зависит от тебя. Как себя зарекомендуешь первое время, такими будут и заработная плата, и должность, и возможность продвигаться по карьерной лестнице, так будет относиться к тебе коллеги по работе, сослуживцы и руководство. Я считаю, на нашем предприятии созданы хорошие условия, которые позволяют самореализоваться как руководителю, так и любому рядовому работнику.

– Дмитрий Валентинович, расскажите о семье. Кто Вас ждет дома после рабочего дня?

– Всегда приятно и радостно приходиться домой, где встречают жена Ирина и две доченьки. Супруга тоже работает на «Бобруйскагромаше». Познакомились, когда она приехала в гости к однокурснице. Можно сказать, переманил я сюда Ирину из приграничного Бреста. Старшая дочка Ульяна (10 лет) учится в пятом классе, младшая Алина (8 лет) – во втором. Девочки увлекаются танцами. Недавно сопровождал их в поездке на конкурс в Минск. Дочки хлопот не доставляют, и вообще мне с семьей повезло.



– Как проводите время вместе? Чем увлекаетесь?

– Когда погода позволяет, стараемся выбираться в выходные в лес. Жена очень любит собирать грибы, и дети тоже приобщились к «тихой охоте». Есть у нас свои грибные места. В теплую пору года с дочками ходим в парк на карусели, в футбол гоняем на пляже. В Ледовом нравится кататься на коньках. Отпуск в основном проводим семьей на даче: и полезно, и приятно. Из чисто мужских дел люблю в гараже позаниматься с машиной, сделать из дерева что-нибудь нужное в хозяйстве. А вот компьютерные игры не привлекают, лучше посмотреть спортивные передачи, футбол, хоккей. Не скажу, что сам занимаюсь спортом, но стараюсь себя поддерживать в форме. Стремимся и дочкам прививать интерес к активному образу жизни. Сейчас дети очень много времени проводят в гаджетах. И запретами не хочется их от туда вытаскивать, поэтому пытаемся отвлечь, занимать чем-то другим, чтобы свободное время проводить вместе и на позитиве.

Развитие холдинга в цифрах

В этом году в ОАО «Управляющая компания холдинга «Бобруйскагромаш» достигнуты положительные результаты в обеспечении финансово-хозяйственной деятельности. На предприятии не только удержали прошлый результат, но еще и приросли в объеме производства, в экспорте, подняли заработную плату. О развитии в цифрах рассказал главный бухгалтер холдинга Александр ДРЕЙЗИН:

— На рост экономического благосостояния во многом повлиял рост объемов производства. Только за девять месяцев 2020 года управляющая компания приросла к аналогичному периоду прошлого года на 27,6 процента. Более чем на 20 процентов увеличился и объем экспортных поставок. За 9 месяцев произведено и отгружено продукции на сумму свыше 100 миллионов рублей. В общем объеме производства доля экс-

портной продукции составляет 55 процентов. «Бобруйскагромаш» поставляет на российский рынок половину выпускаемой техники. Кроме того, холдинг успешно сотрудничает со странами СНГ, Европы, Азии, Африки. В этом году впервые были осуществлены поставки в Сирийскую Арабскую Республику и в Республику Зимбабве. Наблюдается и снижение складских остатков готовой продукции до 29 процентов. Все это позволило некогда убыточному Обществу добиться положительной рентабельности продаж и обеспечить рост заработной платы работникам на 25,2 процента по сравнению с прошлым годом.

Хочу отметить, что именно благодаря слаженной трудовой деятельности коллектива ОАО «Управляющая компания холдинга «Бобруйскагромаш» удалось добиться положительной динамики в производственных и финансовых результатах.



«Ответственность» — главное слово Мохортов

Гордость родителей

Для работающих в холдинге «Бобруйскагромаш» супругов **Андрея и Ирины МОХОРТОВ** прошлая неделя ознаменовалась волнительным событием: их пригласили на торжественную церемонию чествования сына. Сержант **Юрий Мохорт** проходит срочную службу в 83-м отдельном ордена Красной Звезды инженерно-аэродромном полку и отмечен Министерством обороны Республики Беларусь за отличные результаты в боевой подготовке по итогам учебного года.

Как рассказал командир полка **Александр ТАЛЕРЧИК**, награждение лучших военнослужащих — ежегодная традиция. В этом году из-за эпидемиологической ситуации торжественные церемонии проводятся на местах работы родителей солдат. Юрий Мохорт заслужил такое внимание самоотдачей в воинском ремесле, успехами в учебе и боевой подготовке. Молодой человек служит в должности командира отделения роты аэродромно-технического обеспечения и охраны. Зарекомендовал себя перед командованием как порядочный, скромный, ответственный военнослужащий. Сержант Мохорт умеет личным примером настроить подчиненных на выполнение поставленных задач, готов прийти на помощь сослуживцам, за что приобрел уважение и авторитет в воинском коллективе.

На торжественной встрече Александр Талерчик вручил родителям парня благодарственное письмо за подписью Министра обороны Республики Беларусь генерал-лейтенанта Виктора Хренина, а сам Юрий получил в подарок часы. Приятно было услышать и слова поздравлений от генерального директора «Бобруйскагромаша» **Надежды ЛАЗАРЕВИЧ**, которая отметила: дети — самое главное богатство родителей, потому их успехи всегда важны. Андрей Анатоле-

вич и Ирина Васильевна очень гордятся сыном!

Основы воспитания

Чтобы вырастить достойного, хорошего человека, нужно вложить много родительского труда в воспитание. И прежде

для жизни. Юра тогда был еще подростком и вместе со мной занимался постройкой. Научил его работать и лопатой, и топором, и всяким инструментом. Кстати, после этого возник интерес к архитектуре и строительству, и он окончил университет по специальности инженера-строителя.

с предприятием: Александр несколько лет проработал, потом женился и переехал жить в Могилев, Михаил — столяр на ремонтно-строительном участке. В 1999 году вошла в династию агромашевцев и молодая Ирина, устроившись консервировщи-

ком. После окончания сель-

...и дома

Как признаются супруги, свободного времени у них практически не бывает. В частном доме всегда найдутся дела по хозяйству, на подворье, в огороде. Надо видеть, какие шикарные розы выращивает хозяйка! У Мохортов живут две любимыцы-овчарки, которые тоже требуют ежедневного ухода.

Когда есть силы и энергия, супруги привыкли активно проводить время, но когда одолевает усталость, можно и на диване поваляться. Сейчас, правда, список любимых семейных занятий несколько сократился из-за пандемии. Посещения театра, к примеру. Зато по-прежнему с удовольствием можно сходить в лес за грибами, попариться в баньке, летом поплавать в речке и собак прихватить с собой на прогулку, в холодную пору съездить в бассейн.

А еще Мохорты любят собираться всей семьей на большие праздники, приглашая родственников на фирменные блюда.

— Тыква, запеченная с картофелем, мясом и грибами, — классная вещь. Жульен, мясо по-французски, фаршированную рыбу часто готовим к застолью. Недавно в заводском магазине купили 12-литровый казан и сейчас готовим на костре плов, овощи тушим, картошку жарим. Своеобразная, вкусная и экологически чистая еда получается. Нам всем очень нравится. Семейные праздники организуются дома просто загляденье, — рассказывают супруги.

Андрей и Ирина в ноябре отметили серебряную свадьбу — 25 лет совместной жизни. Детей вырастили, дом построили, деревья посадили и с оптимизмом смотрят в будущее. Семейная мечта — до глубокой старости оставаться здоровыми и счастливыми. И внуков с правнуками нянчить и воспитывать хорошими людьми.



всего перед глазами должен быть пример папы и мамы в отношении к жизни, к людям, к работе.

— Как воспитывали нас родители, что нужно ко всему относиться добросовестно, ответственно, этому же учили и мы сына с дочкой, — говорит Ирина Васильевна. — Так и Юра привык серьезно, дисциплинированно относиться к делам. Поэтому во время учебы в Белорусском национальном техническом университете, на рабочем месте в лаборатории института БелНИИС, а теперь и в армии о нем отзываются только с положительной стороны.

— В первую очередь каждый человек должен ответственно и добросовестно относиться к своей работе, на 100 баллов отвечать за выполненную задачу, тогда все мы будем жить в прекрасной стране. И детей мы так приучали, — полностью подтверждает слова жены Андрей Анатолевиич. — Когда собственными силами строили наш большой дом с нуля, я считаю, много нужного и полезного сын получил

Дочка Зоя сейчас тоже учится в БНТУ на факультете маркетинга, менеджмента и предпринимательства по специальности «торговое оборудование и технологии». Замечу: на бюджетной основе, как и сын. Жизнь их научила трудности преодолевать, добиваться определенных успехов. И вот вам показатель.

Дети определились в жизни, сами выбирали будущую профессию, свой путь, но родители всегда готовы подставить плечо и помочь, когда надо.

Семья на работе...

Если сложить семейный стаж работы Мохортов на «Бобруйскагромаше», получится почти 30 лет (и это не считая трудовой путь близких родственников). Ирина Васильевна с самого детства слышала разговоры родителей о заводе, где много лет начальником сборочно-окрасочного цеха трудился ее отец Василий Иванович Кошин. Братья ее тоже связаны

схохозяйственного техникума работала здесь диспетчером, а получив высшее образование в Современной гуманитарной академии, перевелась на должность инженера по подготовке производства. Сейчас она инженер по нормированию труда.

Андрей Анатолевиич не так давно трудится на «Бобруйскагромаше» мастером отдела технического контроля (ведет заготовительно-прессовый и сборочно-сварочный цеха) и работой доволен. Считает: будем хорошо работать, соответственно, будет и жизнь процветающей. Кстати, сын Юрий тоже не понаслышке знаком с производством «Бобруйскагромаша». Не добрав баллов при поступлении, чтобы не терять год впустую (а он твердо решил учиться в университете), устроился на завод слесарем.

Так что в семье Мохортов повседневные будни «Бобруйскагромаша», производственные дела и новости коллектива —